



# LA VALORISATION DES METIERS DANS LA CCMN

La notion de compétence occupe une place centrale dans les processus d'évolution professionnel et redéfinir le poste du collaborateur(trice) . Pour établir un langage commun entre DRH et salariées (és), il est essentiel de faire un travail sur ses propres compétences et de pouvoir accompagner les salariés de l'entreprise par les partenaires sociaux lors des entretiens annuels.

## **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Comprendre la notion de compétences.
- Identifier ses propres compétences acquises au cours de différentes expériences.
- Mettre en valeur ses compétences.

## **PROGRAMME DE LA FORMATION**

### **LA LOGIQUE DE COMPETENCE**

#### **QUELLE EST LA DIFFERENCE ENTRE COMPETENCE ET SAVOIR-FAIRE ?**

#### **QUELLE EST L'IMPORTANCE DES TROIS SAVOIRS EN ENTREPRISE ?**

- Savoir
- Savoir-être
- Savoir-faire

#### **QU'EST-CE-QUE LE SAVOIR**

#### **QU'EST-CE-QUE LE SAVOIR ÊTRE ?**

#### **QU'EST-CE-QUE LE SAVOIR-FAIRE ?**

#### **MISES EN SITUATION**

#### **LES RPS DANS LE DIALOGUE SOCIAL DE L'ENTREPRISE**

## **PRÉ REQUIS**

Être membre du CSE.

## **ACCESSIBILITÉ**

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap sous certaines conditions. Attentifs à vos besoins, n'hésitez pas à nous contacter pour la faisabilité de votre formation.

## **MODALITÉS**

- **Durée de la formation** : 1 jour.
- **Nombre de participants** : Minimum 2 personnes, Maximum 12 participants par session de formation.
- **Tarif indicatif (en fonction du lieu de formation)** : à partir de 1 250€ jusqu'à 1 450€ Net de TVA  
*(Tarif en vigueur pour une seule session de formation. Pour plusieurs sessions, merci de nous consulter soit par téléphone, soit par mail afin d'obtenir un devis personnalisé en fonction de vos réels besoins).*
- Formations en INTRA entreprise uniquement. Possibilité de faire de la formation en distanciel, via TEAMS.

## **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Supports d'animation pédagogique utilisés en vidéo-projection.
- Formations en INTRA entreprise, utilisation des infrastructures existantes sur place (tableau papier ou effaçable), tables, chaises, mur clair pour la projection.

## **MOYENS TECHNIQUES**

- Projection d'un PowerPoint.
- Enseignement pratique sous forme d'études de cas, exercices, mises en situations ...
- Dossier remis en fin de formation avec documents et support de formation.

## **EVALUATION**

Le formateur évalue les acquis théoriques du stagiaire au moyen d'un QCM.

## **DOCUMENT DÉLIVRÉ**

Une attestation de fin de formation est remise au stagiaire à l'issue de la formation.